1.2025年编制外长聘-综合执法部门人员（基本建设室）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 326301天津市滨海新区城市管理综合行政执法支队 | 单位：元 |
| 项目名称 | 2025年编制外长聘-综合执法部门人员（基本建设室） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 16800000.00 | 其中：财政 资金 | 16800000.00 | 其他资金 |   |
| 用于辅助岗人员工资发放 |
| 绩效目标 | 1.通过发放多种用过派遣人员工作经费，保障派遣员工的基本合法权益，保障工作顺利推进 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 多种用工人员经费发放人数 | 通过考量实际多种用工人员经费发放人数，反映多种用工人员经费发放工作开展的完成情况 | ≥277人 |
| 质量指标 | 多种用工人员经费发放准确率 | 通过多种用工人员经费发放准确的人数与多种用工人员经费发放总人数比对，反映多种用工人员经费发放的准确情况。计算公式：多种用工人员经费发放准确率=多种用工人员经费发放准确的人数÷多种用工人员经费发放总人数×100% | ≥98% |
| 时效指标 | 多种用工人员经费发放完成时间 | 通过考量实际多种用工人员经费发放完成时间，反映多种用工人员经费发放工作开展的完成情况。 | 2025年12月15日前 |
| 成本指标 | 多种用工人员经费标准 | 通过实际支出标准与规定支出标准比对，反映多种用工人员经费支出标准的符合情况。 | ≤6.06万元/年/人 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 多种用工人员到岗率   | 通过实际多种用工人员到岗人数与多种用工人员应到岗人数比对，反映多种用工人员的到岗情况。计算公式：多种用工人员到岗率=实际到岗人数÷应到岗人数×100% | ≥95% |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 完善多种用工人员经费管理制度 | 通过多种用工人员经费管理制度或办法的完善情况，反映多种用工人员经费管理工作开展的长效保障效果。 | 持续有效 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 多种用工人员满意度 | 通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。计算公式：各类问题满意人数÷调查总人数×100% | ≥95% |

2.支队工作经费\*绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 326301天津市滨海新区城市管理综合行政执法支队 | 单位：元 |
| 项目名称 | 支队工作经费\* |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 4000000.00 | 其中：财政 资金 | 4000000.00 | 其他资金 |   |
| 配全装备，提升执法水平 |
| 绩效目标 | 1.通过配备完善装备，提升执法水平 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 装备配发人数 | 通过考量实际装备发放人数，反映工作经费发放工作开展的完成情况 | ≥45人 |
| 质量指标 | 经费使用准确率 | 通过比对，反映经费发放的准确情况。 | ≥98% |
| 时效指标 | 经费发放完成时间 | 通过考量实际经费发放完成时间，反映经费发放工作开展的完成情况。 | 2025年12月31日前 |
| 成本指标 | 运营成本 | 提质增效，降低成本 | ≤400万 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升执法质量 | 提升执法质量 | 有效提升 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 加大执法力度，提高执法震慑力 | 加大执法力度，提高执法震慑力 | 有效提升 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意度 | 工作人员满意度 | ≥98% |